

CCOO informa sobre la situació econòmica de la Universitat de València i la política de promoció i estabilització del PDI.

Durant la sessió del Consell de Govern celebrada el dia 21 de juliol, el nou equip rectoral de la Universitat de València va compartir quina és la situació financera i pressupostària que travessem. En resum, es va dibuixar un escenari econòmic difícil caracteritzat per la falta de finançament suficient per a escometre les obres i infraestructures ja compromeses, així com un augment sostingut del capítol 1 relatiu al personal, "superior a l'increment dels ingressos corrents". Així mateix, en les últimes reunions del rector, el gerent i el vicerector d'Ordenació Acadèmica amb representants del Comité d'Empresa s'ha transmés una visió preocupant.

Des de CCOO compartim la necessitat de reclamar recursos addicionals a la Generalitat Valenciana en el marc de finançament fixat. Som conscients que el finançament autonòmic i estatal són claus per a la sostenibilitat i la qualitat de les universitats públiques.

Ara bé, les dificultats financeres anunciades no poden suposar un retrocés en la política universitària de contractació, promoció i estabilització de personal.

En particular, des de CCOO defensem una carrera professional clara, previsible i estable, de manera que es garantisca la promoció de totes les persones a la figura a la qual estiguen acreditats. El dret a la promoció professional a la figura a la qual s'està acreditat és un dret bàsic i inqüestionable.

Especial atenció mereix el cas del **Professorat Ajudant Doctor (PAD)**, perquè l'efectivitat d'aquest dret comporta, no sols una millora notable en les condicions econòmiques, sinó també poder gaudir de l'estabilitat professional per a construir un projecte de vida. En els últims anys l'habitual ha sigut que l'Oferta Pública d'Ocupació de cada any permetera que els i les PAD que tingueren l'acreditació a PPL o TU tingueren l'oportunitat de promocionar a aquestes categories quan portaven tres anys de contracte, a vegades fins i tot quatre. Des de CCOO sempre hem insistit en la necessitat d'avançar la possibilitat d'aquesta promoció, però els límits imposats per la taxa de reposició han impedit aquest avanç.

En aquest context, **que ara es plantege la possibilitat d'un allargament significatiu del temps que ha d'esperar el PAD per a estabilitzar-se suposaria, en cas que es duga a terme, un enorme retrocés en el model d'estabilització i promoció del personal docent i investigador** que s'ha vingut desenvolupant durant els últims anys. Des de CCOO plantejarem amb claredat la nostra oposició a aquesta possibilitat.

Igualment, en el cas del **Professorat Associat**, és essencial reconèixer i assegurar, d'una vegada per sempre, aquest dret a la possibilitat de promoció professional a PPL o TU, que quedaria impossibilitada si els ajustos pressupostaris de la UV s'apliquen precisament en la política d'estabilització i promoció del personal laboral.

Des de CCOO defensem que és indispensable un millor finançament per part de la Generalitat Valenciana. L'estabilització i la promoció de les treballadores i treballadors de la UV és un dret irrenunciable, amb una incidència directa sobre les seues condicions de vida i de treball.

CCOO considera que **no ha de retrocedir-se en el compromís de garantir la possibilitat de promoció, com més prompte millor, de totes les persones que hagen obtingut la corresponent acreditació per a accedir a una figura superior**. La situació econòmica de la Universitat ha de resoldre's sense que siguen les treballadores i els treballadors els qui suporten, una vegada més, el cost d'un finançament públic insuficient.

CCOO informa sobre la situación económica de la Universitat de València y la política de promoción y estabilización del PDI.

Durante la sesión del Consejo de Gobierno celebrada el día 21 de julio, el nuevo equipo rectoral de la Universitat de València compartió cuál es la situación financiera y presupuestaria que atravesamos. En resumen, se dibujó un escenario económico difícil caracterizado por la falta de financiación suficiente para acometer las obras e infraestructuras ya comprometidas, así como un aumento sostenido del capítulo 1 relativo al personal, "superior al incremento de los ingresos corrientes". Asimismo, en las últimas reuniones del rector, el gerente y el vicerrector de Ordenación Académica con representantes del Comité de Empresa se ha transmitido una visión preocupante.

Desde CCOO compartimos la necesidad de reclamar recursos adicionales a la Generalitat Valenciana en el marco de financiación fijado. Somos conscientes de que la financiación autonómica y estatal son claves para la sostenibilidad y la calidad de las universidades públicas.

Ahora bien, **las dificultades financieras anunciadas no pueden suponer un retroceso en la política universitaria de contratación, promoción y estabilización de personal.** En particular, desde CCOO defendemos una carrera profesional clara, previsible y estable, de tal modo que se garantice la promoción de todas las personas a la figura a la que estén acreditados. El derecho a la promoción profesional a la figura a la que se está acreditado es un derecho básico e incuestionable.

Especial atención merece el caso del **Profesorado Ayudante Doctor (PAD)**, pues la efectividad de este derecho comporta, no solo una mejora notable en las condiciones económicas, sino también poder disfrutar de la estabilidad profesional para construir un proyecto de vida. En los últimos años lo habitual ha sido que la Oferta Pública de Ocupación de cada año permitiera que los y las PAD que tuviesen la acreditación a PPL o TU tuvieran la oportunidad de promocionar a dichas categorías cuando llevaban tres años de contrato, a veces incluso cuatro. Desde CCOO siempre hemos insistido en la necesidad de adelantar la posibilidad de dicha

promoción, pero los límites impuestos por la tasa de reposición han impedido este avance.

En este contexto, **que ahora se plantee la posibilidad de un alargamiento significativo del tiempo que debe esperar el PAD para estabilizarse supondría, de llevarse a cabo, un enorme retroceso en el modelo de estabilización y promoción del personal docente e investigador** que se ha venido desarrollando durante los últimos años. Desde CCOO plantearemos con claridad nuestra oposición a esta posibilidad.

Igualmente, en el caso del **Profesorado Asociado**, es esencial reconocer y asegurar, de una vez por todas, este derecho a la posibilidad de promoción profesional a PPL o TU, que quedaría imposibilitada si los ajustes presupuestarios de la UV se aplican precisamente en la política de estabilización y promoción del personal laboral.

Desde CCOO defendemos que es indispensable una mejor financiación por parte de la Generalitat Valenciana. La estabilización y la promoción de los trabajadores y trabajadoras de la UV es un derecho irrenunciable, con una incidencia directa sobre sus condiciones de vida y de trabajo.

CCOO considera que **no debe retrocederse en el compromiso de garantizar la posibilidad de promoción, a la mayor brevedad posible, de todas las personas que hayan obtenido la correspondiente acreditación para acceder a una figura superior**. La situación económica de la Universitat debe resolverse sin que sean las trabajadoras y los trabajadores quienes soporten, una vez más, el coste de una financiación pública insuficiente.